

Порядок проведения конкурса

Конкурс объявляется по решению начальника Департамента Росгидромета по ЦФО и проводится в два этапа.

На первом этапе информация о проведении конкурса размещается на сайте Департамента Росгидромета по ЦФО и на Федеральном портале управленческих кадров Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Документы для участия в конкурсе представляются в отдел кадров Департамента Росгидромета по ЦФО в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

Второй этап конкурса заключается в оценке кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения.

Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.